



Gesamtbewerter/in

Vorbereitung vor dem Treffen:

- Prüfen, ob das gesamte Bewertungs-Team anwesend ist (um Ersatz kümmern, falls notwendig)
- Sprachstilbewerter/in fragen, ob er/sie ein Wort des Abends vorbereitet hat
- Sparschwein für Füllwortzähler/in
- Stoppuhr und Farbkarten für Zeitnehmer/in

Einleitung

Wort von Toastmaster/in des Abends übernehmen und Team vorstellen

BEWERTER/IN 1

Name

BEWERTER/IN 2

Name

BEWERTER/IN 3

Name

BEWERTER/IN 4

Name

ZEITNEHMER/IN

Name

FÜLLWORTZÄHLER/IN

Name

SPRACHSTILBEWERTER/IN

Name

STIMMENAUSZÄHLER/IN

Name

an Toastmaster/in übergeben

Bewertungen

Übergabe an Bewerber/innen

BEWERTER/IN 1

Name

FÜR REDE VON

Name

BEWERTER/IN 2

Name

FÜR REDE VON

Name

BEWERTER/IN 3

Name

FÜR REDE VON

Name

BEWERTER/IN 4

Name

FÜR REDE VON

Name

Abstimmung beste Bewertungsrede

ZEITNEHMER/IN

Name

FÜLLWORTZÄHLER/IN

Name

SPRACHSTILBEWERTER/IN

Name

STIMMENAUSZÄHLER/IN

Name



Gesamtbewerter/in

Abschließende Bewertung des Abends (siehe unten)

KOMMENTARE

Kommentare

an Toastmaster/in übergeben

Abschließende Bewertung des Abends:

Was ist gut gelaufen? Was kann verbessert werden? Was ist besonders positiv aufgefallen?

Im konkreten:

- 1. Hat der Abend pünktlich begonnen, wurden die Gäste freundlich begrüßt?**
- 2. Toastmaster:**
 - hat er die einzelnen Rollen gut erklärt?
 - Hat er dir Sprecher gut anmoderiert?
 - Waren die Übergänge zwischen den Abschnitten fließend und verständlich?
- 3. Stegreifredemoderator:**
 - War das Thema gut gewählt und ansprechend?
 - Waren die Zwischenmoderationen zwischen den Fragen unter 1 Minute?
 - Wurden Requisiten oder kreative Elemente eingesetzt?
- 4. Redebewerter:**
 - Wurde die Sandwich-Technik angewandt (positiv – Kritik - positiv)?
 - Wurde zumindest ein Verbesserungsvorschlag gemacht?
Wurden mehrere Verbesserungsvorschläge gemacht?
 - War das Ende positiv und ermutigend?
- 5. Zusammenfassung:** Die Abschlussbewertung sollte weder einschmeichelnd sein noch abschreckende Kritik beinhalten. Sie sollte aber klar aufzeigen, wo es noch Verbesserungspotential gibt und was der Klub besonders gut macht.